



ประกาศจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดอุทัยธานี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ในฐานะผู้บริหารของจังหวัดอุทัยธานี จะนำส่วนราชการประจำจังหวัดอุทัยธานีให้ดำเนินงานตามภารกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมของจังหวัดอุทัยธานี “มุ่งเน้นประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ต่อผลงาน บริการด้วยใจ” เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ของจังหวัดอุทัยธานี “เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย สังคมอุทัยผาสุก” ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนชาวจังหวัดอุทัยธานี จึงขอประกาศเจตนารมณ์และพร้อมขอให้บุคลากรภาครัฐของจังหวัดอุทัยธานี ทุกคนได้ยึดมั่นเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามกฎหมาย กำหนดไว้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบ การตัดสินใจในการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงาน งบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อภารกิจ รวมทั้ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี



Announcement of Uthaithani Province

On Intention of Good Faith for Uthaithani Provincial Administration

.....

According to the wills of Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Principals and Implementing Good Governance B.E. 2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 B.E. 2560-2564, and Government Policy no.10 Promoting Administration of State the Upholds Good Governance and Prevents and Suppresses Corruption and Malfeasance in the Public Sector, these documents aim to implant values, norms, and moral conscience in mind of government officials behaving with honor and corruption-free manner, in line with the effectiveness in public administration for preventing and suppressing all corruption or illegal acts of governmental officials at all levels, and response to all people' demands and facilitates people in order to strengthen bureaucracy credentials.

Thus, in the name of provincial executives of Uthaithani Province will activate all bureaucrat sectors and personnel under the provincial administration to commit the principal of good governance by abiding with the core value of Uthaithani Province that "Emphasizes on Effectiveness, Accountability and Service Mind," in order to achieve objectives under the provincial vision of "Eco-Tourism City, Safe Agriculture, and Happiness Uthai Society." With the provincial development strategies to lift up living standards of Uthaithani people, hereby, Uthaithani provincial personnel and all related public sectors shall commit itself to implement in practice as follows:

1. Transparency : Uthaithani provincial personnel shall straight forwardly conduct the disclosure of information and participation without obscuring or preventing any information, especially procurement procedures including granting opportunity for related outsiders or stakeholders to participate in the process as laws provided.

2. Accountability : strictly following the laws, rules and accountable for decision in management.

3. Corruption-free : implementation on the basis of faithful honesty and integrity without potential benefits and bribe allocated by positions.

4. Organizational culture and Morality : aiming to build trust worthy organization and continue this value by opposing to entire corruption culture, ashamed to involve in corruption and having defensive and counter corruption measure, as well as, operation in protecting conflict of interest.

5. Moral integrity in management : designing explicit working standard, equitable implementation and morality in human resource management, budget planning, work distribution, and working environment management, in order to reach mission's worthiness and effectiveness.

Hereby officially announces to all related sectors

Announced on 28 February B.E.2561

Manrat Ratanasukon

(Manrat Ratanasukon)

Governor of Uthaithani province